

**ANALISIS KINERJA PEGAWAI BAGIAN KEUANGAN
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KATINGAN
DALAM PENGELOLAAN
ADMINISTRASI KEUANGAN DAERAH**

SKRIPSI



Oleh :

DEBBY

NIM.22.11.026356

ADMINISTRASI PUBLIK

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA

TAHUN 2025

**ANALISIS KINERJA PEGAWAI BAGIAN KEUANGAN
SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN KATINGAN
DALAM PENGELOLAAN ADMINISTRASI
KEUANGAN DAERAH**

SKRIPSI

Untuk Memenuhi Persyaratan Memperoleh

Gelar Sarjana pada Program Studi

Ilmu Administrasi Publik

Oleh :

DEBBY

NIM.22.11.026356

ADMINISTRASI PUBLIK

FAKULTAS ILMU SOSIAL DAN ILMU POLITIK

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PALANGKARAYA

TAHUN 2025

IDENTITAS TIM PENGUJI SKRIPSI

**ANALISIS KINERJA PEGAWAI BAGIAN KEUANGAN SEKRETARIAT
DAERAH KABUPATEN KATINGAN DALAM PENGELOLAAN ADMINISTRASI
KEUANGAN DAERAH**

Disusun Oleh :

DEBBY
NIM. 22.11.026356

Telah dipertahankan dihadapan tim penguji
Penguji pada tanggal 25 April 2026
Dan telah direvisi dengan baik

Ketua Tim Penguji:

Muhammad Anzarach Pratama, S.AN.,M.PA.
Penguji Utama :

Muhammad Irvan Yazid A.Pasaribu,S.E.,M.A.P
Penguji :

Masrukin,S.Sos.,M.A.P
Penguji :

Desy Selawaty,S.Sos.,M.A.P

Mengetahui
Wakil Dekan FISIP-ADKOM

Ketua Program Studi
Administrasi Publik

Dr. Rita Rahmaniati, M.Pd
NIK. 12.0203013

Sholahuddin Shoum A., S.Sos., M.A.P
NIK. 24.0101.2.033

PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DEBBY

NIM : 22.11.026356

Tempat/Tgl : Jln Tewang Rusau No.04 a Kelurahan
Kasongan Baru Kec.Katingan Hilir

Program Studi : Ilmu Administrasi Publik

Judul Skripsi : Analisis Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Sekretariat
Daerah Kabupaten Katingan Dalam Pengelolaan
Administrasi Keuangan Daerah.

Menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa sepanjang pengetahuan saya, di dalam naskah Skripsi ini tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang dikutip dalam naskah ini dan disebutkan sumber kutipan serta daftar pustakanya.

Apabila ternyata dalam naskah Skripsi ini di kemudian hari dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur plagiasi, saya bersedia Skripsi ini digugurkan dan gelar akademik yang telah saya peroleh (Sarjana) dibatalkan, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku

Palangkaraya, 25 April 2026

DEBBY

NIM.22.11.026356

Program sarjana administrasi Publik
Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
Universitas Muhammadiyah
Palangkaraya

HALAMAN PERSEMBAHAN

Skripsi Ini Dipersembahkan Untuk :

1. Kedua Orang tua saya, hernadie dan Merie serta kakak saya Defri dan adik saya tercinta Afryliandi yang selalu memberikan kasih sayangnya tanpa henti, dukungan, nasihat, doa, serta segala yang terbaik untuk keberhasilan dan cita-cita
2. Seluruh dosen, khususnya yang telah memberikan bimbingan dan pengarahan kepada penulis.
3. Seluruh pihak yang telah membantu sehingga terselesaikannya skripsi ini

Dengan penuh hormat :

Almometer Program Administrasi Publik Universitas Muhammadiyah Palangka Raya beserta seluruh civitas Akademika

RIWAYAT HIDUP

DEBBY, lahir di Desa Manen Paduran Kecamatan Banama Tingang, Kabupaten Pulang Pisau, 21 Mei 2001 putera kedua dari 3 bersaudara dari pasangan Hernadie dan Merie Menempuh Pendidikan SD Negeri Manen Paduran – 1 tahun 2007-2013, SMP Negeri Satu Atap 1 Kahayan Tengah 2013-2016, SMA Negeri 2 Banama Tingang 2016-2019 dan melanjutkan Pendidikan di Universitas Muhammadiyah Palangkaraya Program Studi Ilmu Administrasi Publik 2022-2023

Sebelum melanjutkan perkuliahan peneliti bekerja di Kantor Dinas Sekretariat Daerah Kabupaten Katingan sejak tahun 2022.

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis bersyukur kepada Tuhan Yang Maha Esa yang atas karunianya dapat menyelesaikan penulisan Skripsi dengan judul “ *Analisis Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Katingan Dalam Pengelolaan Administrasi Keuangan Daerah*”

Penulisan Skripsi ini merupakan karya ilmiah yang dihasilkan atas dukungan, didikan, dan bantuan dari berbagai pihak dalam rangkaian studi program Sarjana pada Ilmu Administrasi Publik, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik Universitas Muhammadiyah Palangkaraya

Sehubungan dengan hal tersebut maka dalam kesempatan ini penulis haturkan terima kasih dan semoga Tuhan Yang Maha Esa, memberikan ganjaran yang setimpal kepada:

1. Dr. H Muhammad Yusuf S.Sos., M.A.P Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Palangkaraya, yang telah memberi kesempatan kepada penulis untuk menempuh Pendidikan di Universitas Muhammadiyah Palangkaraya
2. Dr. Rita Rahmaniati, M.Pd Selaku Dekan Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik
3. Dr. Shollahudin Shoum Abdurrohman, S.Sos., M.A.P Selaku Ketua Program Studi Ilmu Administrasi Publik
4. Selaku Pemimpin utama dan anggota;
5. Para Dosen Penguji Skripsi FISIP UM Palangka Raya
6. Pihak-pihak lain yang tak dapat penulis sebutkan satu persatu.

Sebagai Makhluk sosial yang lemah penulis tiada artinya tanpa bantuan orang lain oleh karenanya sekali lagi penulis haturkan terima kasih, semoga Tuhan Yang Maha Esa membalas dengan limpahan Rahmat dan Hidayahnya bagi kita semua Amin.

Palangkaraya, 25 April 2026

Penulis

RINGKASAN

DEBBY , 2025,. Program Studi Ilmu Administrasi Publik Universitas Muhammadiyah Palangkaraya, "*Analisis Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Katingan Dalam Pengelolaan Administrasi Keuangan Daerah*" Di bawah Bimbingan Ibu Desi Selawaty, S.Sos., M.A.P

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis kinerja pegawai Bagian Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Katingan dalam pengelolaan administrasi keuangan daerah, yang meliputi proses perencanaan, pelaksanaan, penatausahaan, pelaporan, dan pertanggungjawaban keuangan daerah. Kinerja pegawai menjadi faktor penting dalam mewujudkan tata Kelola keuangan daerah. Yang transparan, akuntabel, dan sesuai dengan peraturan perundang-undangan.

Metode penelitian ini merupakan penelitian deskriptif dengan pendekatan kualitatif. Subjek Penelitian ini adalah Kasubbag keuangan, staff bagian keuangan, bendahara keuangan. metode pengumpulan data dengan wawancara dan dokumentasi

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kinerja pegawai bagian keuangan sekretariat daerah kabupaten katingan secara umum cukup baik, dilihat dari aspek kualitas kerja, ketepatan waktu, tanggung jawab, serta kemampuan pegawai dalam menjalankan tugas administrasi keuangan. Pegawai telah berupaya melaksanakan tugas sesuai dengan prosedur dan regulasi yang berlaku. Namun demikian, masih ditemukan beberapa kendala, seperti keterbatasan sumber daya manusia yang kompeten di bidang keuangan, beban kerja yang cukup tinggi, serta belum optimalnya pemanfaatan teknologi informasi dalam pengelolaan administrasi keuangan

SUMMARY

DEBBY, 2025, Public Administration Study Program, Muhammadiyah University of Palangkaraya, "Analysis of the Performance of Employees in the Finance Division of the Katingan Regency Regional Secretariat in Managing Regional Financial Administration."

This study aims to analyze the performance of employees in the Finance Section of the Katingan Regency Regional Secretariat in managing regional financial administration, which includes the planning, implementation, administration, reporting, and accountability processes of regional finances. Employee performance is a crucial factor in realizing regional financial governance that is transparent, accountable, and in accordance with laws and regulations.

This research method is descriptive research with a qualitative approach. The subjects of this research are the Head of the Finance Sub-Division, the Finance staff, and the Finance Treasurer. Data collection methods include interviews and documentation.

The results of the study show that the performance of employees in the finance department of the Katingan district secretariat is generally quite good, seen from the aspects of work quality, punctuality, responsibility, and employee ability in carrying out financial administration tasks. Employees have tried to carry out their duties in accordance with applicable procedures and regulations. However, several obstacles are still found, such as limited competent human resources in the financial sector, a fairly high workload, and the less than optimal use of information technology in managing financial administration.

KATA PENGANTAR

Segala puji bagi Tuhan Yang Maha Esa, atas berkat rahmat dan hidayahnya, sehingga Skripsi dengan judul 'Analisis Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Katingan Dalam Pengelolaan Administrasi Keuangan Daerah dapat diselesaikan dengan baik.

Pengantar kepada isi Skripsi yang telah dihasilkan.

Akhirnya semoga penulisan Skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak, untuk menambah wawasan khususnya bagi mahasiswa di Program studi Administrasi Negara, dan Ilmu Komunikasi, Fakultas Ilmu Sosial dan Ilmu Politik, Universitas Muhammadiyah Palangka Raya

Palangkaraya, April 2026

Penulis

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	ii
IDENTITAS TIM PENGUJI SKRIPSI	ii
PERNYATAAN ORISINALITAS	iii
HALAMAN PERUNTUKAN	v
RIWAYAT HIDUP	vii
UCAPAN TERIMA KASIH	viii
RINGKASAN	ix
SUMMARY	x
KATA PENGANTAR	xi
DAFTAR ISI	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Batasan Masalah	3
C. Rumusan Masalah	4
D. Tujuan Penelitian	4
E. Manfaat Penelitian.....	5
F. Lokasi Penelitian	5
BAB II LANDASAN TEORI	7
A. Pengertian Kinerja.....	7
C. Konsep Pegawai Negeri Sipil	10
D. Pengelolaan Administrasi Keuangan Daerah	11
E. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai	14
F. Kerangka Pemikiran	15
G. Penelitian Terdahulu	17
BAB III METODE PENELITIAN	19
A. Jenis Penelitian	19
B. Tempat dan Waktu	20
C. Subjek Penelitian	20
D. Informan Penelitian	21
E. Teknik Pengumpulan Data	22
F. Instrumen Penelitian.....	24
G. Keabsahan Data	26

H. Teknik Analisis Data.....	29
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN	31
A. Hasil Penelitian	31
B. Pembahasan.....	46
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	50
A. Kesimpulan	50
B. Saran	51
DAFTAR PUSTAKA.....	53
LAMPIRAN.....	54

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Masalah

Pengelolaan administrasi keuangan daerah merupakan salah satu aspek penting dalam penyelenggaraan pemerintahan daerah. Administrasi keuangan yang baik akan mendukung terciptanya tata kelola pemerintahan yang efektif, efisien, transparan, dan akuntabel. Dalam era otonomi daerah, pemerintah daerah dituntut untuk mampu mengelola keuangan daerah secara profesional sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku guna mewujudkan pelayanan publik yang optimal dan pembangunan daerah yang berkelanjutan

Bagian Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Katingan memiliki peran strategis dalam pelaksanaan pengelolaan administrasi keuangan daerah, mulai dari proses perencanaan, penatausahaan, pelaporan, hingga pertanggungjawaban keuangan. Keberhasilan pelaksanaan tugas tersebut sangat dipengaruhi oleh kinerja pegawai yang melaksanakan fungsi-fungsi administrasi keuangan. Kinerja pegawai yang baik akan berdampak pada ketepatan waktu penyusunan laporan keuangan, keakuratan data keuangan, serta kepatuhan terhadap peraturan yang berlaku.

Namun demikian, dalam praktiknya masih terdapat berbagai tantangan dalam pengelolaan administrasi keuangan daerah, seperti keterbatasan sumber daya manusia, perubahan regulasi yang terus berkembang, tuntutan penyelesaian pekerjaan yang tepat waktu, serta kebutuhan akan peningkatan kompetensi pegawai di bidang pengelolaan keuangan daerah. Kondisi tersebut dapat memengaruhi efektivitas pelaksanaan tugas dan tanggung jawab pegawai dalam mendukung tercapainya tujuan organisasi

Sebagai organisasi perangkat daerah yang memiliki fungsi koordinatif dan administratif, Sekretariat Daerah Kabupaten Katingan dituntut untuk memiliki pegawai yang berkinerja tinggi agar pengelolaan administrasi keuangan daerah dapat berjalan dengan baik. Oleh karena itu, perlu dilakukan analisis terhadap kinerja pegawai Bagian Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Katingan untuk

mengetahui tingkat efektivitas pelaksanaan tugas, faktor-faktor yang memengaruhi kinerja pegawai, serta upaya-upaya yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kualitas pengelolaan administrasi keuangan daerah.

Pengelolaan administrasi keuangan daerah merupakan salah satu aspek penting dalam penyelenggaraan pemerintah daerah. keuangan daerah yang dikelola secara tertib taat pada peraturan perundang undangan efisien, efektif, transparan, dan akuntabel akan mendukung tercapainya tujuan pembangunan daerah serta meningkatkan kepercayaan public terhadap kinerja pemerintah daerah. Oleh karena itu keberhasilan pengelolaan administrasi keuangan daerah sangat ditentukan oleh kinerja aparatur pemerintah, khususnya pegawai yang bertugas di bidang keuangan.

Bagian Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Katingan memiliki peran strategis dalam mendukung kelancaran administrasi keuangan daerah, antara lain dalam penyusunan anggaran, pelaksanaan administrasi keuangan, penatausahaan, serta penyusunan laporan keuangan sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Pelaksanaan tugas-tugas tersebut menuntut pegawai memiliki kompetensi, disiplin, tanggung Jawab serta kemampuan koordinasi yang baik agar pengelolaan keuangan daerah dapat berjalan secara optimal

Namun dalam praktiknya, pengelolaan administrasi keuangan daerah sering dihadapkan pada berbagai tantangan, seperti keterbatasan sumber daya manusia. beban kerja yang tinggi, perubahan regulasi keuangan yang dinamis, serta tuntutan peningkatan yang dinamis, serta tuntutan peningkatan akuntabilitas dan transparansi kondisi tersebut dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya. Apabila kinerja pegawai belum optimal, maka hal ini berpotensi menimbulkan keterlambatan penyelesaian administrasi, ketidaktepatan pelaporan keuangan, serta hambatan dalam pelaksanaan program dan kegiatan pemerintah daerah

Kinerja pegawai menjadi faktor kunci dalam menentukan kualitas pengelolaan administrasi keuangan daerah. Kinerja yang baik tercermin dari

kemampuan pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan secara tepat waktu, akurat, sesuai prosedur, serta dapat dipertanggungjawabkan. Oleh karena itu diperlukan kajian yang mendalam untuk mengetahui bagaimana kinerja pegawai Bagian Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Katingan dalam Pengelolaan administrasi keuangan daerah, serta factor-faktor yang memengaruhinya

Berdasarkan uraian tersebut, penulis tertarik untuk melakukan penelitian dengan judul “Kinerja Pegawai Bagian Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Katingan Dalam Pengelolaan Administrasi Keuangan Daerah”, guna memperoleh gambaran yang komprehensif mengenai

pelaksanaan kinerja pegawai serta upaya peningkatan kualitas pengelolaan administrasi keuangan daerah.

B. Batasan Masalah

Berdasarkan latar belakang, Identifikasi masalah pada penelitian ini adalah Kinerja Pegawai yang diteliti dibatasi pada aspek efektivitas, efisiensi, ketepatan waktu, ketepatan administrasi, dan akuntabilitas dalam pengelolaan administrasi keuangan daerah dan penelitian ini menggunakan pendekatan, sehingga data yang dikaji terbatas pada hasil wawancara, observasi dan dokumentasi yang berkaitan dengan kinerja pegawai

Analisis kinerja pegawai difokuskan pada indikator kinerja yang meliputi:

- a) Kualitas kerja;
- b) Kuantitas kerja;
- c) Ketepatan waktu;
- d) Kerja sama;
- e) Tanggung jawab

Pengelolaan administrasi keuangan daerah yang diteliti meliputi kegiatan administrasi seperti pencatatan, penatausahaan, pengarsipan, penyusunan laporan, dan pengelolaan dokumen keuangan pada Bagian Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Katingan.

C. Rumusan Masalah

Berdasarkan latar belakang di atas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Faktor-faktor apa saja yang memengaruhi kinerja pegawai Bagian Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Katingan Dalam Pengelolaan Administrasi Keuangan Daerah?

D. Tujuan Penelitian

1. Tujuan Umum

Untuk mengetahui dan menganalisis kinerja pegawai Bagian Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Katingan dalam pengelolaan administrasi keuangan daerah.

2. Tujuan Khusus

Adapun tujuan khusus dalam penelitian ini adalah:

- a. Untuk mendeskripsikan kinerja pegawai Bagian Keuangan Sekretariat Daerah Kabupaten Katingan berdasarkan indikator kualitas kerja, kuantitas kerja, ketepatan waktu, kerja sama, dan tanggung jawab.
- b. Untuk mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja pegawai dalam pengelolaan administrasi keuangan daerah.
- c. Untuk mengidentifikasi kendala yang dihadapi pegawai dalam pelaksanaan pengelolaan administrasi keuangan daerah.

E. Manfaat Penelitian

Adapun manfaat yang diharapkan dari Penelitian ini adalah:

1. Manfaat Teoretis

Penelitian ini diharapkan dapat menambah pengetahuan dan wawasan dalam bidang ilmu administrasi publik, khususnya yang berkaitan dengan **kinerja pegawai dalam pengelolaan administrasi keuangan daerah**. Selain itu, penelitian ini juga dapat menjadi referensi bagi penelitian selanjutnya yang sejenis..

2. Manfaat Praktis

a) Bagi Instansi (Sekretariat Daerah Kabupaten Katingan)

Hasil penelitian ini diharapkan dapat menjadi bahan masukan dan evaluasi dalam meningkatkan kinerja pegawai, khususnya pada Bagian Keuangan dalam pengelolaan administrasi keuangan daerah.

b) Bagi Pegawai

Penelitian ini dapat menjadi bahan refleksi bagi pegawai untuk meningkatkan kualitas kerja, tanggung jawab, serta efektivitas dalam melaksanakan tugas pengelolaan administrasi keuangan daerah.

c) Bagi Peneliti Selanjutnya

Penelitian ini dapat menambah pengalaman, pengetahuan, dan pemahaman peneliti mengenai kinerja pegawai dalam pengelolaan administrasi keuangan daerah di lingkungan pemerintahan.

F. Lokasi Penelitian

Penelitian ini dilakukan di kota kasongan Kabupaten katingan tepatnya pada kantor Sekretariat Daerah Kabupaten Katingan

